

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023
Etapas: Revisão Anual e Feedback

Revisão Anual e Feedback
Guia para gestores

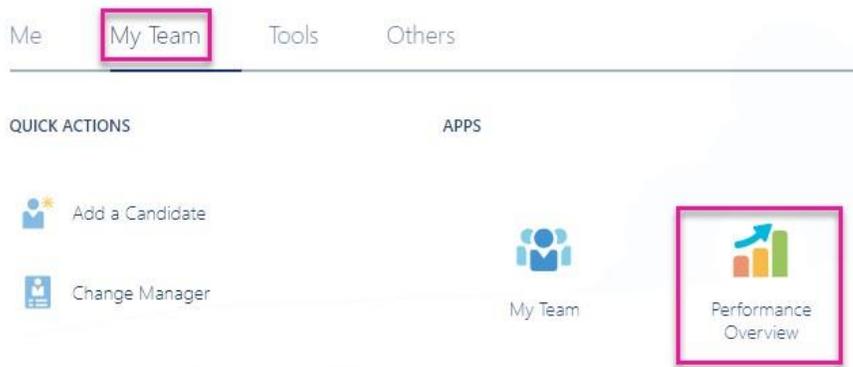
Visão geral do processo completo de revisão anual

1. O funcionário preenche a Autoavaliação.
2. O gestor conclui a avaliação do funcionário, insere a classificação e seleciona enviar.
3. O documento de desempenho está agora completo.
4. O gestor e o colaborador se reúnem para revisar e dar feedback sobre o desempenho anual.

PASSO 2: Como avaliar os colaboradores da minha equipe?

1. **Entre em nosso sistema Ask Athena:** <https://ekkf.fa.em2.oraclecloud.com/fscmUI/faces/FuseWelcome>
2. Uma vez dentro do sistema Ask Athena, vá para → Minha equipe → Visão geral do desempenho

Good evening, Test Mgr 1



3. Selecione o funcionário que deseja avaliar

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023

Etapa: Revisão Anual e Feedback

Review Period

My Team

Sort By

TE **Test Emp 1** ...
Graphic Designer, Visual Merchandising

Position Name

Performance Goals
0 of 5 completed

Anytime Documents
0 created

Potential Rating

Performance Documents

- ✓ Goal Settings 2023
- ✓ Mid Year Goals Review 2023
- ✓ Annual Performance Review 2023

Check-Ins
0 created

4. Clique no documento de Avaliação Anual de Desempenho.

Performance Documents ^

Annual Performance Review 2023 By Test Mgr 1 ...

Current Task
Manager Evaluation of Workers **Task Completion**
 1 / 2

All Tasks

- ✓ Worker Self-Evaluation
- Manager Evaluation of Workers

5. Role para baixo e selecione Avaliar. Em seguida, comece a inserir classificações e comentários para cada objetivo.

Observação: Caso não preencha todos os campos obrigatórios, o sistema exibirá uma mensagem de erro indicando quais campos não foram preenchidos. Você não poderá avançar sem inserir as informações necessárias.

Evaluation Topics ^

Samsonite Goal Plan 2023
0 of 5 rated | 0 of 5 commented

Manager Calculated Rating
☆☆☆☆

Employee Calculated Rating
★★★★☆ | Meets Expectations (3.00)

Manager Comments

Employee Comments

Test

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023

Etapa: Revisão Anual e Feedback

6. Selecione a qualificação Gerente/Liderança e insira comentários para cada objetivo.

Rate and Comment

i Evaluate the included performance goals.

Sort By Display Sequence

Test Goal 4- Updated

Status
Not started

Weight
20 %

Manager Rating
☆☆☆☆

Employee Rating
★★★★☆ | Meets Expectations

Manager Comments

A¶ A | B I U ¶ @ ↶ ↷ T

Words: 0 Characters (with HTML): 0

7. Depois que as classificações e os comentários forem inseridos para cada objetivo, selecione Calcular na seção Resumo e insira os comentários.

Summary Calculate

Manager Calculated Rating
★★★★☆ | Exceeds Expectations (3.60)

Employee Calculated Rating
★★★★☆ | Meets Expectations (3.00)

Manager Comments

A¶ A | B I U ¶ @ ↶ ↷ T

Words: 0 Characters (with HTML): 0

Employee Comments

Test

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023

Etapa: Revisão Anual e Feedback

8. Selecione Salvar e Fechar.

Evaluate Topic Samsonite Goal Plan 2023
Test Emp 1

Save and Close Cancel

Rate and Comment

Evaluate the included performance goals.

Sort By Display Sequence

Test Goal 4- Updated

9. Em Resumo Geral, selecione Editar.

Overall Summary

Manager Rating
☆☆☆☆

Employee Rating
★★★★☆ | Meets Expectations

Manager Comments

Employee Comments

Test

Manager Calculated Rating
★★★★★ | Exceeds Expectations (3.60)

Employee Calculated Rating
★★★★☆ | Meets Expectations (3.00)

Edit

10. Selecione Classificação do gestor e insira comentários de resumo geral. Em seguida, selecione Salvar.

Overall Summary

Manager Rating
☆☆☆☆

Employee Rating
★★★★☆ | Meets Expectations

Manager Comments

Employee Comments

Test

Manager Calculated Rating
★★★★★ | Exceeds Expectations (3.60)

Employee Calculated Rating
★★★★☆ | Meets Expectations (3.00)

Save Cancel

Words: 0 Characters (with HTML): 0

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023

Etapa: Revisão Anual e Feedback

11. Agora, insira suas informações de plano de sucessão clicando em Avaliar na seção “Planejamento de Sucessão”.

Evaluation Topics

Samsonite Goal Plan 2023
5 of 5 rated | 5 of 5 commented
Manager Calculated Rating
★★★★★ | Exceeds Expectations (3.60)
Employee Calculated Rating
★★★★☆ | Meets Expectations (3.00)
Manager Comments
Employee Comments
Test

Succession Planning
Manager Rating
☆☆☆☆

12. Insira a nota e selecione Salvar e Fechar.

IMPORTANTE: Os funcionários não podem ver a classificação de sucessão inserida pelo gestor

Evaluate Topic Succession Planning
TE Test Emp 1

Summary
Manager Rating
☆☆☆☆

Hide Additional Info

Performance Rating Descriptions

- ☆☆☆☆ | Recast/Outplace
Indicates that the employee shows low potential for the future roles
- ★★★★☆ | Well Placed
Indicates that the employee shows moderate potential for the future roles
- ★★★★☆ | Expandable – Increased Responsibility
Indicates that the employee shows high potential for the future roles
- ★★★★★ | Promotable – Next Level
Indicates that the employee is promotion-ready for the future roles

Ask Athena – Gestão de Desempenho 2023

Etapa: Revisão Anual e Feedback

13. Selecione Enviar para concluir a revisão e enviar automaticamente o documento ao funcionário.

Observação: Depois de selecionar *Enviar*, o funcionário poderá ver os comentários de avaliação de desempenho anual inseridos.

Manager Evaluation of Workers: Annual Performance Review 2023
Test Emp 1

Print Return to Worker Submit

Review and evaluate the contents of each section of the evaluation. Click submit when you're done.

Document Details

Overall Summary Edit

Manager Rating
★★★★ | Exceeds Expectations

Employee Rating
★★★☆☆ | Meets Expectations

Manager Comments

Manager Calculated Rating
★★★★ | Exceeds Expectations (3.60)

Employee Calculated Rating
★★★☆☆ | Meets Expectations (3.00)

O documento de Avaliação Anual de Desempenho de 2023 está completo!

PRÓXIMOS PASSOS:

1. Agora, junto com o colaborador, devem coordenar uma reunião para avaliar e dar feedback sobre o desempenho anual.
2. O resumo deste feedback deverá ser refletido no sistema através da opção “Fornecer Feedback Final” (o colaborador encerra o processo confirmando no sistema que esta instância presencial existiu).