

 Samsonite® POLÍTICA LATAM		REFERÊNCIA
CONTEÚDO: POLÍTICA REGIONAL DE PROGRAMA DE INDICAÇÕES	DATA EMISSÃO	PAGINA
ÁREA RESPONSÁVEL/ENVOLVIDA: RECURSOS HUMANOS	DATA REVISÃO	SUBSTITUIDA POR:

POLÍTICA DE PROGRAMA DE INDICAÇÕES

1. INTRODUÇÃO

1.1. Objetivo

Estabelecer as diretrizes gerais a serem aplicadas para definir a estrutura normativa de indicações para o processo de recrutamento e seleção, reforçando a transparência e a integridade nos processos.

1.2. Escopo

Esta política se aplica a todos os funcionários da SAMSONITE, ou de qualquer de suas marcas, e tem como objetivo regular os processos de seleção de pessoas indicadas por colaboradores.

1.3. Definições

Os programas de indicação referem-se a um novo método de recrutamento no qual participam os funcionários da empresa. O programa de indicação consiste em pedir a pessoas de confiança que recomendem uma pessoa que eles considerem adequada para preencher uma posição na empresa.

2. RESPONSÁVEIS

Cargo	Aplicação	Acompanhamento
Diretor de HR LATAM Managers HRBP de cada país		X
HR Controller e Compensações Regional	X	

 Samsonite® POLÍTICA LATAM		REFERÊNCIA
CONTEÚDO: POLÍTICA REGIONAL DE PROGRAMA DE INDICAÇÕES	DATA EMISSÃO	PAGINA
ÁREA RESPONSÁVEL/ENVOLVIDA: RECURSOS HUMANOS	DATA REVISÃO	SUBSTITUIDA POR:

3. DESCRIÇÃO DA POLÍTICA

- A indicação de um candidato potencial deve ser feita através da página de carreiras internas para que haja um registro de qual funcionário indicou qual candidato.
- Se o candidato indicado for selecionado e permanecer na empresa por 6 meses, o funcionário que indicou receberá um bônus/recompensa, como segue:
 - ❖ Para posições administrativas, operadores, vendedores, promotores, gerentes de loja, entre outros semelhantes, o incentivo será de **\$150 USD brutos**, e para posições como supervisores, gerentes backoffice e diretores, o incentivo será de **\$200USD brutos**.
 - ❖ O valor do incentivo será padrão em dólares para toda a região e cada país converterá o valor em moeda local à taxa de câmbio vigente.
- Não serão contemplados os seguintes casos:
 - ❖ O colaborador que está envolvido na decisão de contratação para a posição.
 - ❖ O colaborador que será o gestor direto da pessoa a ser recrutada e, no caso de Retail, a pessoa estará dentro da área de sua supervisão.
 - ❖ Programa não é aplicável para a equipe de Recursos Humanos.
 - ❖ Para cargos de vendedores ou assistentes de armazém (somente no Chile), pois trabalhamos com um sistema de internalização de colaboradores contratados externamente.
- Considerações:
 - ❖ Todos os candidatos passarão pelo processo completo de seleção, entrevista e demais etapas de seleção.
 - ❖ O incentivo (valor bruto) será pago na folha de pagamento após a conclusão de 6 meses de serviço do funcionário indicado.

 Samsonite® POLÍTICA LATAM		REFERÊNCIA
CONTEÚDO: POLÍTICA REGIONAL DE PROGRAMA DE INDICAÇÕES	DATA EMISSÃO	PAGINA
ÁREA RESPONSÁVEL/ENVOLVIDA: RECURSOS HUMANOS	DATA REVISÃO	SUBSTITUIDA POR:

- ❖ Não serão permitidas indicações de membros da família direta ou parceiros.
- ❖ O não cumprimento das regras ou direcionamentos desta política por parte dos funcionários pode resultar em ações disciplinares por parte da empresa.

4. VALIDAÇÃO

Função	Cargo	Data
Elaborado por	Responsável R&S	Outubro 2022
Revisado por	Business Process Regional	Outubro 2022
	Responsável Gestão de Atração e Talento	Outubro 2022
	HR Manager NOLA	Outubro 2022
	HRBP Brasil	Outubro 2022
	HRBP NOLA	Outubro 2022
Aprovado por	Diretora Regional de Recursos Humanos	Outubro 2022
Traduzido por	HRBP Brasil	Outubro 2022
Data de vigência:	Versão 01	

5. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Nenhuma mudança foi feita desde sua emissão.