

 <b>Samsonite®</b> <b>POLÍTICA LATAM</b>		REFERÊNCIA
<b>CONTEÚDO:</b> POLÍTICA REGIONAL DE TRABALHO COM FAMILIARES	DATA DE EMISSÃO	PÁGINA
<b>ÁREA RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDA:</b> RECURSOS HUMANOS	DATA DE REVISÃO	SUBSTITUI A:

## POLÍTICA REGIONAL DE TRABALHO COM FAMILIARES E AMIGOS

### 1. INTRODUÇÃO

#### 1.1. Objetivo

Estabelecer as diretrizes gerais que devem ser aplicadas para definir o quadro normativo do trabalho com familiares e amigos, tanto novos candidatos quanto laços estabelecidos dentro do ambiente de trabalho, reforçando a transparência e a integridade de nossa empresa.

#### 1.2. Alcance

Esta política se aplica a todos os funcionários da SAMSONITE na América Latina e tem como objetivo regular as relações existentes ou que surjam entre membros da empresa, pessoal externo e/ou pessoal subcontratado, visando prevenir potenciais conflitos de interesse.

#### 1.3. Definições

- **Relação familiar:** qualquer vínculo por consanguinidade ou afiliação que envolva parentesco com um colaborador ativo em uma das unidades de negócios da Samsonite na América Latina. Esta definição abrange familiares por nascimento, adoção, casamento, união estável, pais, irmãos, avós, netos, bem como qualquer pessoa que atualmente resida no mesmo domicílio do colaborador. Isso inclui parentesco até o quarto grau de consanguinidade e o segundo grau de afinidade.
- **Relação sentimental ou de amizade:** o vínculo afetivo que uma pessoa mantenha com outro colaborador ativo em uma das unidades de negócios da Samsonite na América Latina.

### 2. RESPONSÁVEIS

Cargo	Aplicação	Acompanhamento
Diretor de HR LATAM HR Managers Gerente Regional de Atração de Talentos		X
Colaboradores diretos	X	

 <b>Samsonite<sup>®</sup></b> <b>POLÍTICA LATAM</b>		REFERÊNCIA
<b>CONTEÚDO:</b> POLÍTICA REGIONAL DE TRABALHO COM FAMILIARES	DATA DE EMISSÃO	PÁGINA
<b>ÁREA RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDA:</b> RECURSOS HUMANOS	DATA DE REVISÃO	SUBSTITUI A:

### 3. DESCRIÇÃO DA POLÍTICA

- Embora a Samsonite permita, em certas circunstâncias, que pessoas relacionadas por laços familiares ou afetivos trabalhem juntas, essas pessoas não devem estar em posição de afetar a contratação, atribuição, supervisão, avaliação, remuneração, desenvolvimento, promoção ou desligamento uma da outra.
- Também não poderão familiares ou pessoas que tenham um relacionamento sentimental trabalhar na mesma área ou loja.
- No caso de novas contratações:
  - O colaborador pode recomendar um familiar ou amigo para uma nova vaga na Samsonite, lembrando que cada recomendado deve refletir os mesmos valores e condutas da empresa. Além disso, ambos devem estar cientes de que seu relacionamento pode limitar algumas oportunidades de transferências ou promoções futuras.
  - O candidato recomendado deve preencher a solicitação de emprego, declarando ter familiares ou amigos na empresa, ou qualquer outra relação pessoal próxima que possa ser relevante para fins legais e para a aplicação da presente política.
- Caso ocorra uma relação familiar, de amizade ou sentimental, isso deve ser comunicado ao gestor direto e ao Departamento de Recursos Humanos.
- O não cumprimento das normas ou do espírito desta política por parte dos colaboradores poderá resultar em ação disciplinar por parte da empresa.
- A declaração maliciosamente falsa ao não comunicar à empresa um relacionamento de parentesco, amizade ou sentimental será motivo para o término do vínculo empregatício de ambos os trabalhadores.

 <b>Samsonite®</b> <b>POLÍTICA LATAM</b>		REFERÊNCIA
<b>CONTEÚDO:</b> POLÍTICA REGIONAL DE TRABALHO COM FAMILIARES	DATA DE EMISSÃO	PÁGINA
<b>ÁREA RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDA:</b> RECURSOS HUMANOS	DATA DE REVISÃO	SUBSTITUI A:

#### 4. VALIDAÇÃO

Função	Nome	Cargo	Data
Elaborado por	Karen Stillner	Responsável pelas Comunicações Internas Regionais	Dezembro 2019
Revisado por	Jean Paul Indey	Chefe de Gestão de Pessoas SOLA	Dezembro 2019
	Macarena González Rodrigo Ochoa Jessica Ferreira Javier Lara	Chefe de Recrutamento e D.O. SOLA HR Manager NOLA HR Manager Brazil Business Process Regional	Janeiro 2020
Aprovado por	Paz Ugarte	Diretor HR LATAM	Fevereiro 2020
Atualizado por	Christian Foster	Gerente Regional de Atração de Talentos	Julho 2023
Data de vigência:	Versão: 02		

#### 5. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Alterações realizadas em 03-07-2024