

POLÍTICA GLOBAL ANTI-ASSÉDIO E ANTIDISCRIMINAÇÃO

Samsonite ou também "Empresa", estão comprometidos em promover e manter um ambiente de trabalho no qual todos os colaboradores, clientes e outros indivíduos sejam tratados com dignidade e respeito, livres de assédio, discriminação ou retaliação. A Empresa é empregadora de igualdade de oportunidades e mantém políticas rigorosas que proíbem discriminação, assédio sexual, assédio e retaliação contra candidatos e funcionários com base em qualquer característica reconhecida por lei, incluindo, mas não se limitando a: oficial militar aposentado, oficiais militares ativos, raça, cor da pele, religião, sexo, gravidez (incluindo amamentação, pais recentes ou doenças médicas), idade, orientação sexual, identidade de gênero, expressão de gênero, origem nacional ou ancestral, cidadania, deficiência física ou mental, informação genética (incluindo testes e características) ou qualquer outra consideração protegida por lei. Todos os tipos de assédio são proibidos.

Esse comportamento não será tolerado nas dependências da Empresa ou em qualquer ambiente em que os colaboradores possam se encontrar em função do seu trabalho. Não será tolerada tal conduta por ou para qualquer associado, colaborador contratado, cliente, fornecedor ou qualquer outra pessoa envolvida nas operações da Samsonite. Qualquer associado que viole qualquer política relacionada a assédio, discriminação ou retaliação estará sujeito a ações disciplinares, que podem incluir a sanção à rescisão de seu emprego ou contrato. Na medida em que um cliente, fornecedor ou outra pessoa com quem a Empresa tenha operações ou compromissos, se envolva em condutas que violem essa política, a Samsonite tomará as medidas corretivas adequadas.

Os funcionários que acreditam ter testemunhado ou sido submetidos a discriminação, assédio ou retaliação em relação ao seu emprego são encorajados a denunciá-lo, mesmo que um membro da administração participe ou tenha participado da atividade.

Os colaboradores da Samsonite (Saxoline, Xtrem, Secret, American Tourister, Lipault, High Sierra, Gregory, Hartman, Spec e EBags) podem ligar para a linha direta da Samsonite em seu respectivo país no site www.samsonite.ethicspoint.com de forma confidencial e anônima para relatar tal atividade. Os colaboradores da TUMI podem fazê-lo na web www.lighthouse-services.com/TUMI confidencialmente e anonimamente para relatar tal atividade. Nenhuma retaliação será feita contra qualquer associado por fazer tal reclamação.