

## SUPERESTRELAS SAMSONITE

### Os 5 Fantásticos

Os 5 Fantásticos: Reconhecimento a colaboradores pelos valores corporativos.

Os 5 fantásticos nascem como um subproduto do Programa de Reconhecimento “SUPERESTRELAS” que busca destacar as mudanças e comportamentos de nossos colaboradores que contribuam para o desenvolvimento contínuo da nossa organização.

#### 1. OBJETIVO

Reconhecer e premiar os colaboradores que refletem em seu trabalho diário os valores corporativos da Samsonite, os quais são **colaboração, integridade, integração, abertura e espírito empreendedor**; fortalecendo assim a cultura organizacional da empresa. Entendendo os seguintes critérios:

- Espírito Empreendedor:

Colaborador(a) que:

- Esteja na busca permanente por estratégias que permitem a busca por resultados.
- Tenha atitude de líder, e seja dono dos resultados.
- Use eficientemente os recursos da empresa.
- Permita que a criatividade e inovação seja parte do seu dia a dia.
- Acredite nas propostas e implemente-as com excelência.
- Participe e contribua com as atividades da empresa.

- Colaboração

Colaborador(a) que:

- Contribua com ideias e opiniões, identificando oportunidades de melhoria.
- Seja empático(a) e meça o impacto de suas ações.
- Demonstre respeito e sensibilidade com as pessoas, estabelecendo relações de confiança.
- Contribua com a criação de um bom clima organizacional, demonstrando sempre atitude positiva.

- Abertura

Colaborador(a) que:

- Entenda das necessidades dos clientes internos e externos para entregar as melhores soluções.
- Mantenha uma comunicação simples e clara entre as equipes e as áreas.
- Exprese suas opiniões de maneira construtiva e mantenha uma mentalidade de abertura frente a diferentes pontos de vista e *feedbacks* para identificar oportunidades de melhoria.

- Integridade

Colaborador(a) que:

- Seja honesto(a) e se comporte de maneira ética nas relações de trabalho.
- Seja responsável pelas decisões, considerando seu impacto.
- Seja um exemplo dos valores da Samsonite.
- Atue como aliado da diversidade e inclusão.
- Atue em conformidade com os processos e políticas, buscando sempre o alinhamento organizacional.

- Integração

Colaborador(a) que:

- Apoie e dê suporte aos demais, buscando o crescimento coletivo.
- Se interrelacione com pessoas de ambientes diversos.
- Colabore em criar um ambiente de aprendizagem e entregue *feedbacks* construtivos.

## 2. ALCANCE

Este programa se aplica a todos os colaboradores da empresa com menos de um ano, sem distinção de área ou nível hierárquico.

## 3. PROCESSO DE RECONHECIMENTO

Fase 1: Nomeação (4 semanas antes da Semana dos Valores)

- Será distribuído um formulário de nomeação, via email e código QR, onde os colaboradores poderão nomear uma pessoa por cada valor.
- A nomeação deve incluir uma justificativa explicando como o nomeado representa o valor em seu trabalho diário.
- A pessoa que nomear deverá se identificar com nome e sobrenome, e terá duas semanas para indicar seus candidatos.
- Cada colaborador poderá nomear um companheiro em uma única vez por cada valor corporativo. Ou seja, cada valor terá uma nomeação independente, permitindo que se reconheçam diferentes comportamentos alinhados com os distintos valores da empresa.

#### Fase 2: Votação (1 semana antes da Semana dos Valores)

- Se consolidará as nomeações e será selecionado os 3 colaboradores mais nomeados por cada valor.
- A lista de nomeações será divulgada via email e intranet.
- O Gerente Geral de cada Subregião, Recursos Humanos e o Comitê de Diversidade e Inclusão decidirão os finalistas e ganhadores.

#### Fase 3: Resultados e Premiação

- Será premiado um colaborador da região por cada valor.
- O ganhador de cada valor corporativo não será somente reconhecido por sua atuação exemplar com este valor específico, mas também deverá refletir e representar de maneira exemplar os quatro valores restantes da empresa em seu desempenho geral. Isto assegura que o ganhador represente como um todo os princípios que guiam nossa organização.
- Os ganhadores serão anunciados e reconhecidos durante a Semana dos Valores via email e intranet.
- O prêmio para cada colaborador será: TROFÉU + 200 USD.

#### 4. CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

- Todos os colaboradores com menos de 1 ano de empresa poderão ser nomeados.
- Não há restrições por área ou nível hierárquico.

- O comitê avaliador tomará conta do alinhamento do nomeado com o valor corporativo.

#### 5. RESPONSABILIDADES

- Recursos Humanos: Coordenará o processo de nomeação, votação e premiação.
- Colaboradores: Participarão ativamente da nomeação e votação.
- Gerente Geral + Comitê de Diversidade e Inclusão: Avaliará os nomeados e selecionará os ganhadores.
- Sponsors do programa: Será nosso Presidente da América Latina e a Diretora Regional de Recursos Humanos.

#### 6. REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

Este programa será revisado anualmente e poderá ser ajustado segundo as necessidades da empresa e o *feedback* dos colaboradores.