

SUPER PROJECTS: RECONHECIMENTO A ENTREGA DO VALOR EMPRESARIAL

Superprojects nasce como um subproduto do Programa de Reconhecimento (SUPERESTRELAS) que busca destacar as mudanças e comportamentos de nossos colaboradores, que contribuam com o desenvolvimento contínuo da nossa organização.

1. OBJETIVO

O objetivo geral do Programa de Reconhecimento “SUPERESTRELAS” é fomentar o reconhecimento e a motivação contínua da contribuição inovadora de nossos colaboradores na empresa nos âmbitos da excelência operacional, a ideação da marca e a colaboração excepcional entre equipes.

Através do “Superprojects” se busca identificar, reconhecer e premiar aqueles projetos dentro da empresa que geram um valor significativo e tangível, seja através de melhorias na produtividade, inovação, eficiência, impacto nos resultados financeiros ou na cultura organizacional.

2. ALCANCE

Este projeto se aplica a todos os colaboradores da empresa.

3. PROCESSO DE RECONHECIMENTO

Fase 1: CANDIDATURA

- Os líderes poderão candidatar suas equipes por algum projeto destacado que tenha sido realizado nos últimos 6 meses.
- Será enviado a toda a organização um formulário de candidatura, no qual os líderes completarão os dados de suas equipes, contemplando os seguintes critérios:
 - Nome dos integrantes da equipe que participaram do projeto, melhorando a implementação.
 - Descrição do projeto: Objetivos, alcance e resultados esperados.
 - Impacto na empresa: Como contribuíram com a melhora operativa, imagem da marca ou cultura organizacional.
 - Inovação e criatividade: Houve métodos ou estratégias inovadoras utilizadas no projeto?
 - Trabalho em equipe: Nível de colaboração entre diferentes áreas ou equipes.
 - Resultados obtidos: Evidência do impacto, métricas ou resultados esperados.

Fase 2: Seleção Gerente Geral + Recursos Humanos

Será consolidado as nomeações e selecionarão no máximo 3 projetos (1 por lugar de trabalho: escritório, centro de distribuição e lojas) para serem mostrados no Townhall NOLA, SOLA ou Brasil (segundo correspondente), de forma trimestral.

Fase 3: Premiação e Seleção do projeto anual ganhador

- No final do ano, será selecionado o projeto que tenha gerado mais impacto e será dado conhecimento no último Townhall anual (janeiro de cada ano).
- O prêmio para cada integrante será de 100 USD.

4. CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE

- Todos os colaboradores podem ser candidatados.
- Não há restrições por área ou nível hierárquico.
- O comitê avaliador tomará conta do impacto do projeto e sua contribuição para a inovação e para o negócio.

5. RESPONSABILIDADES

- Recursos Humanos: Enviará o formulário de candidatura e se encarregará da premiação.
- Líderes: Participarão ativamente da candidatura de suas equipes.
- Gerente Geral + Recursos Humanos: Selecionará os projetos que serão dados o reconhecimento em cada Townhall. No fim do ano será dado o conhecimento dos ganhadores.
- Sponsors do programa: Gerentes Gerais de cada subregião.

6. REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

Este programa será revisado anualmente e poderá ser ajustado segundo as necessidades da empresa e o *feedback* dos colaboradores.